

Responsable Relais Petite Enfance (remplacement Congé Maternité / Parental jusqu'en juillet 2024)

Le développement d'une offre d'accueil des jeunes enfants est un axe de développement important pour Creuse Confluence. Le Relai Petite Enfance itinérant permet de faire le lien entre les assistantes maternelles du territoire et également les Maisons d'Assistantes Maternelles. Dans ce contexte, Creuse Confluence recrute un.e **Responsable Relais Petite Enfance (anciennement RAM), placé.e sous la responsabilité de la Coordinatrice Enfance Jeunesse, en remplacement de son animatrice actuelle, pour un contrat de 2 ans.**

Vos missions

- Animer le Relais Petite Enfance
- Mettre en place des permanences d'accueil du public
- Faciliter les rapports de gré à gré, le respect des droits et devoirs d'employeur et de salarié
- Organiser des temps collectifs entre parents, enfants, assistantes maternelles et autres acteurs de l'accueil à domicile de la petite enfance
- Valoriser le métier d'Assistante Maternelle
- Mettre en place des activités collectives pour les assistantes maternelles
- Développer et promouvoir des activités d'éveil
- Travailler en partenariat avec les autres acteurs de l'accueil de l'enfant, et notamment la PMI, la CAF, les EAJE du territoire et la Directrice
- Aider les MAM (Maisons d'Assistantes Maternelles) dans la conception de leur projet, ou les assistantes maternelles qui souhaiteraient en créer une

Nos attentes :

Nous recherchons quelqu'un de dynamique, qui soit une véritable ressource pour les Assistantes Maternelles du territoire et les parents et nous aide à donner une impulsion sur le développement des MAM.

Votre Profil

- Impératif ! EJE ou équivalent (ex : Educateur.trice Spécialisé.e, Conseiller.e Economie Sociale et Familiale, Assistant.e Social.e, disposant déjà d'une première expérience)
- Forte autonomie, Rigueur, Sens du contact
- Connaissance du développement du jeune enfant de 0 à 6 ans
- Connaissance de la convention collective des assistantes maternelles, de la mise en place des contrats
- Permis B obligatoire. Attention ! L'itinérance implique des temps et de manipulation (conduite du véhicule, aménagement des salles, rangement, nettoyage le cas échéant)

Modalités de recrutement

- Contrat à durée déterminée de 35h hebdomadaires à partir du 1^{er} juin
- Poste basé à Boussac (23), avec itinérance sur le territoire communautaire
- Envoyez un courriel de motivation et votre CV avec la référence RPE222 à rh@creuseconfluence.com dans les meilleurs délais.

Vous avez des questions concernant le poste, n'hésitez pas à appeler Philippe GUILLERME (DGA RH) au 05 55 65 83 94 !